# 检测部人员薪资方案文本

**1 目的和意义**

为了规范四川复现技术检测服务有限公司校准/检测工程师人员及检测部其他岗位薪酬制度，本着公平、公正和合理的原则，结合公司实际情况制定本制度。

**2 检测工程师薪酬**

2.1 薪酬组成

薪酬分固定工资+岗位津贴+各类补贴

2.1.1. 固定工资

固定薪酬与检测工程师的检测技能、工作能力相关

2.1.2岗位津贴

岗位津贴与检测工程师承担的管理职能相关

2.1.3 各类补贴

各类补贴=下厂补贴+现场检测负责人补贴+午餐补助

2.2 个人收入所得税

制度所有薪酬均为税前薪酬，根据中华人民共和国税法，由公司按规定标准代扣代缴个人所得税.

2.3 固定薪酬

2.3.1固定工资，见表1

表1：检测工程师的技能工资发放标准

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 等级 | 技能工资（元/月） | 评定标准 | 备注 |
| 1 | 实习检测工程师 | 2600 | 按检测校准项目考核 | 独立完成个50项目，包含3个专业科室项目 |
| 2 | 初1级检测工程师 | 3000 | 按检测校准项目考核 | 独立完成个50项目，包含3个专业 |
| 初2级检测工程师 | 3200 | 按检测校准项目考核 | 独立完成个60项目，包含4专业 |
| 初3级检测工程师 | 3400 | 按检测校准项目考核 | 独立完成个70项目，包含4个专业 |
| 3 | 中1级检测工程师 | 3500 | 按检测校准项目考核 | 独立完成个80项目，包含5个专业 |
| 中2级检测工程师 | 3700 | 按检测校准项目考核/按计量建标能力考核 | 独立完成90个项目，包含5个专业独立完成1个专业领域建标及考核 |
| 中3级检测工程师 | 3900 | 按检测校准项目考核、按计量建标能力考核 | 独立完成100项目一个行业的检测/校准项目调研 |
| 4 | 高1级检测工程师 | 4500 | 按对CNAS复评审的能力考核 | 独立完成100项目以上,其中温度、长度、化学、压力、测力、电学每个专业至少会5个项目，气体项目至少会2个。一次一个专业CNAS复评审的现场评审 |
| 高2级检测工程师 | 4700 | 按对CNAS复评审的能力考核 | 独立完成100项目以上, 其中温度、长度、化学、力学、电学每个专业至少会5个项目，气体项目至少会4个。。一次一个专业CNAS新扩项现场评审 |
| 高3级检测工程师 | 5000 | 按对CNAS复评审的能力考核 | 一个行业现状与公司能力发展规划 |

2.3.2 岗位津贴，见表2

表2 岗位奖金发放标准

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 职务 | 岗位奖金（元/月） | 备注 |
| 1 | 实习检测工程师 | 0～50 | 主动性、能力 |
| 2 | 初1级检测工程师 | 50～100 | 能力评定 |
| 初2级检测工程师 | 100～200 | 能力评定 |
| 初3级检测工程师 | 200～300 | 能力评定 |
| 2 | 中1级检测工程师 | 300～400 | 能力评定 |
| 中2级检测工程师 | 400～500 | 能力评定 |
| 中3级检测工程师 | 500～600 | 能力评定 |
| 4 | 高1级检测工程师 | 600～800 | 能力评定 |
| 高2级检测工程师 | 800～1000 | 能力评定 |
| 高3级检测工程师 | 1000～1200 | 能力评定 |

2.4 检测工程师下厂检测校准现场补贴，见表3

表3：下厂补贴、餐补发放标准

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工作距离范围 | 成员补贴标准（ 元/天） | 现场负责人补贴标准（元/天） | 午餐补贴（元/天） |
| 成都市范围内 | 10 | 20 | 10 |
| 成都外四川省内 | 20 | 30 |
| 四川省外 | 30 | 40 |

3.晋级时间

表4检测工程师晋级最低时间

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 等级 | 档次 | 该档停留时间 | 状态 |
| 1 | 实习检测工程师 | 实习检测工程师 | 3个月 | 考核达标晋级 |
| 2 | 初级检测工程师 | 初1级检测工程师 | 6个月 | 考核达标晋级 |
| 初2级检测工程师 | 6个月 | 考核达标晋档 |
| 初3级检测工程师 | 6个月 | 考核达标晋档 |
| 3 | 中级检测工程师 | 中1级检测工程师 | 待定（至少6个月） | 考核达标晋级 |
| 中2级检测工程师 | 待定（至少6个月） | 考核达标晋档 |
| 中3级检测工程师 | 待定（至少6个月） | 考核达标晋档 |
| 4 | 高级检测工程师 | 高1级检测工程师 | 待定（至少12个月） | 考核达标晋级 |
| 高2级检测工程师 | 待定（至少12个月） | 考核达标晋档 |
| 高3级检测工程师 | 待定（至少12个月） | 考核达标晋档 |

**4.检测工程师各专业主考人员表，见表4**

表4各专业主考及副主考人员名单

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 专业名称 | 主考 | 备注 |
| 1 | 温度 | 田明清 |  |
| 2 | 力学 | 田明清 |  |
| 3 | 化学 | 田明清 |  |
| 4 | 气体 | 田明清 |  |
| 5 | 长度 | 田明清 |  |
| 6 | 电学（电磁） | 田明清 |  |
| 7 | 电学（无线电） |  |  |
| 8 | 建标 | 质量负责人、检测部经理、总经理 |  |
| 9 | CNAS复评审 | 质量负责人、检测部经理、总经理 |  |
| 10 | CNAS扩项 | 质量负责人、检测部经理、总经理 |  |
| 11 | 行业规划 | 质量负责人、检测部经理、总经理 |  |

**5.检测工程师晋级考核步骤**

5.1 个人提出考核项目申请，可根据个人的情况而定岗位停留时间。

5.2 由主考人安排时间

5.3 考核合格后，分发校准/检测员证在检测校准员并签字。

**6.检测部其他岗位薪酬**

6.1 薪酬组成

薪酬分固定工资+岗位津贴+各类补贴

6.1.1固定工资

固定薪酬与工作能力相关

6.1.2岗位津贴

岗位津贴与工作能力、上级临时交代事项、效率、纪律等相关。

6.1.3 各类补贴

各类补贴=岗位补贴+午餐补助（15元/天）+额外补助（出具证书的正确性来补助0.2元/份证书，按月结算）

6.2 个人收入所得税

制度所有薪酬均为税前薪酬，根据中华人民共和国税法，由公司按规定标准代扣代缴个人所得税.

7. 固定薪酬

7.1固定工资，见表1

表1：运行岗位的技能工资发放标准

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 岗位 | 技能工资（元/月） | 备注 |
| 1 | 校准/检测运行主管 | 3000～3200 | 按照岗位职责职责评定 |
| 2 | 检测/校准运行助理 | 2600～3000 | 按照岗位职责职责评定 |

**7.2 岗位津贴，见表2**

表2 岗位奖金发放标准

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 职务 | 岗位奖金（元/月） | 备注 |
| 1 | 校准/检测运行主管 | 600～800 | 按照岗位职责职责评定 |
| 2 | 检测/校准运行助理 | 200～400 | 按照岗位职责职责评定 |

**8.工作年限补贴**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 补贴标准（元/月） | 评定标准 | 备注 |
| 1 | 150 | 1年以上2年以内的补助 | 本公司全体员工 |
| 2 | 200 | 2年以上3年以内 |
| 3 | 300 | 3年以上 |